

LE PROGRAMME DES BENEVOLES



LES CONDITIONS D'UTILISATION

Toutes les associations qui déposent des fiches d'offres de « fonction bénévole » s'engagent à :

- établir des fiches conformes à leur projet associatif, aux actions énoncées, à la définition des fonctions et aux temps d'engagement et signaler toute modification susceptible de modifier les informations fournies,
- informer les personnes en charge du programme des bénévoles dès que la fonction est pourvue.

Toutes les personnes qui déposent leur profil s'engagent à :

- renseigner des fiches conformes à leurs disponibilités, compétences, souhaits, ... et à signaler toute modification susceptible de modifier les informations fournies,
- informer les personnes en charge du programme des bénévoles dès qu'elles ont trouvé une association dans laquelle elles décident de s'engager.

LES ENGAGEMENTS RECIPROQUES

LES ENGAGEMENTS DE L'ASSOCIATION ENVERS LE BÉNÉVOLE

L'association s'engage à :

- bien accueillir le bénévole qui se présente muni d'une fiche,
- lui fournir avec courtoisie toutes les explications nécessaires même si le profil de la personne ne convient pas,
- lui donner une information claire sur l'association, ses objectifs et son fonctionnement,
- bien définir les tâches et les missions à effectuer et lui mettre à disposition les moyens nécessaires,
- assurer son accompagnement par une personne compétente,
- l'aider à s'insérer et à s'épanouir au sein de l'équipe.

LES ENGAGEMENTS DU BÉNÉVOLE ENVERS L'ASSOCIATION

Le bénévole s'engage à :

- adhérer à la finalité, à l'éthique de l'association, à ses valeurs, à ses missions et à se conformer à ses objectifs,
- respecter son organisation, son fonctionnement, ses statuts et son règlement intérieur,
- assurer de façon efficace sa mission et son activité, sur la base des horaires et disponibilités choisies conjointement
- exercer son activité de façon discrète, dans le respect des convictions et opinions de chacun,
- collaborer avec les autres acteurs de l'Association,
- suivre les actions de formation et les entretiens proposés.

LE MODE D'EMPLOI

Le programme des bénévoles est un dispositif souple, il fonctionne sur le principe de l'offre et de la demande.

Pour les associations : une fiche de proposition de fonctions bénévoles est mise à votre disposition. Il convient de la remplir avec soins pour augmenter les chances de motiver les futurs bénévoles et les inciter à s'engager dans votre projet.

Un objectif : l'adéquation entre l'association, son projet associatif, ses valeurs, son éthique et les aspirations du bénévole et ses compétences.

Les fiches renseignées sont à remettre au service de la vie associative ; elles seront ensuite mises à la disposition des « candidats bénévoles » qui pourront postuler sur les offres qui leur correspondent.

Pour les bénévoles : des fiches de fonctions à pourvoir dans les associations sont mises à votre disposition. Librement et sans engagement de votre part, elles vous permettent de voir les diverses offres. Elles sont classées par thématique et par secteur d'activités.

Il est énoncé, de façon générale, ce que les associations attendent de vous. Prenez la ou les fiches qui vous intéressent et contactez directement la ou les associations qui proposent ces postes.

Si votre recherche n'est pas couronnée de succès, vous pouvez aussi remplir une fiche de proposition de bénévolat.

La fiche de proposition du bénévolat vous permet :

- d'afficher clairement vos désirs d'engagement
- de faire le point sur vos possibilités

Les fiches remplies doivent être remises au service de la vie associative. Les informations personnelles (nom, adresse, numéros de téléphone...) sont retirées avant d'être mise à disposition des associations qui recherchent des bénévoles. Lorsqu'une association est intéressée par un profil, elle s'adressera au service de la vie associative pour se voir communiquer les coordonnées du ou des candidats bénévoles retenus.